

PARERE CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. 04.05.2001 n. 207.

Addi 01/01/2021

IL DIRETTORE
Rag. Daniela Giraldi
F.to Daniela Giraldi

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per gg. 15 (quindici) a far tempo dal _____ Albenga, _____ IL SEGRETARIO (Rag.Daniela GIRALDI) _____	La presente determinazione, pubblicata senza reclamo alcuno dal _____ al _____, non essendo soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207, in data _____ Albenga, _____ IL SEGRETARIO (Rag.Daniela GIRALDI) _____
---	--



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
ISTITUTO DOMENICO TRINCHERI**

ATTI DEL DIRETTORE

DETERMINAZIONE N° 10	DATA: 01/07/2021
OGGETTO: Collocamento a riposo lavoratrice P.P. per inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro.	

IL DIRETTORE

(su delega del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 45 del 11/12/2018)

RICHIAMATA la deliberazione del consiglio di amministrazione nr. 41 del 24/03/2003, con la quale si sono approvati i Verbali della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per nr.4 posti di Infermiere Professionale e si nominano i vincitori tra i quali la Sig.ra Paola Paumgardhen, che ha assunto il servizio il giorno 01/04/2003;

PREMESSO che con nota protocollo 0034291 del 15/04/2021, l'A.S.L. n.2 Savonese Dipartimento di Prevenzione comunicava che l'istanza della dipendente succitata di essere sottoposta a visita medico collegiale era stata presa in carico e fissava il termine di 120 giorni per la convocazione;

ACQUISITO il verbale di Visita Medico Collegiale del Collegio Medico della A.S.L. n.2 Savonese 0060028 del 24/06/202, acquisito al protocollo dell'Ente in data 24/06/2021 al nr. 646, con il quale la Commissione Medica di Savona ha espresso il seguente giudizio medico-legale: *"Il Collegio Medico con parere unanime, ritiene che ci siano i presupposti per dichiarare la Sig.ra Paumgardhen Paola inabile, in modo assoluto e permanente, a qualsiasi proficuo lavoro"*;

ATTESO che l'art. 8 del D.P.R. 27 luglio 2011 n. 171 (Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti di amministrazioni pubbliche dello Stato ed Enti Pubblici, a norma dell'art. 55- octies del D.Lgs n. 165/2001) prevede, nel caso di accertamento di permanente inidoneità psicofisica al servizio del dipendente, la risoluzione del rapporto di lavoro del medesimo, previa comunicazione all'interessato entro 30 gg dal ricevimento del verbale di accertamento medico-legale;



ACCERTATO che la suddetta dipendente risulta in possesso dei requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente in materia pensionistica per il conseguimento del diritto alla pensione di inabilità, in quanto “non idonea permanentemente in modo assoluto”;

ACCERTATO che l’art. 12, commi 1 e 9 del CCNL enti locali del 09/05/2006 prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell’indennità sostitutiva (per mancato preavviso) da computarsi sulle seguenti voci retributive:

- a) retribuzione tabellare;
 - b) il rateo di tredicesima mensilità;
 - c) l’indennità di comparto di cui all’art. 33 del CCNL 22.01.2004;
- e le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 49 del CCNL del 14/09/2000;

DATO atto che, ai sensi dell’art. 18 del CCNL 6/07/1995, all’interessata deve essere corrisposto il compenso delle ferie spettanti e non godute per cause non imputabili alla medesima alla data di risoluzione del rapporto di lavoro;

VISTA la nota/ circolare n. 40033 del 8/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale viene precisato che nel divieto posto dal comma 8 dell’art. 5 del D.Lgs n. 95/2012 convertito nella L. 135/2012, in merito all’abrogazione della liquidazione delle ferie non godute, non rientrano i casi di cessazione dal servizio nei quali l’impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia o infortunio, congedo per maternità e risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica e assoluta;

RITENUTO opportuno provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente che sarà collocata a riposo per inabilità assoluta e permanente, ex art. 55 octies D.Lgs n. 165/2001, a decorrere dalla data del 24.07.2021 (ultimo giorno di lavoro 23/07/2021);

VISTO l’art. 6 bis della legge 241/90 che così dispone “Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale” e accertato che in merito all’adozione del presente atto e agli atti presupposti non ci sono state segnalazioni di conflitto d’interesse dal parte del Responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il sottoscritto Responsabile di servizio non è in conflitto d’interesse ai sensi del predetto art. 6 bis della legge 241/90;

VISTI:

- lo Statuto dell’Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n°876 del 31/10/2018;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il CCNL attualmente in vigore per il comparto “Regioni – Enti Locali”;

VISTO il Bilancio Economico Pluriennale 2019/2020/2021, approvato con atto deliberativo Nr.13 del 16/04/2019;

TUTTO quanto sopra premesso;

DETERMINA

1. di prendere atto del Verbale di Visita Medico Collegiale del Collegio Medico della A.S.L. n.2 Savonese 0060028 del 24/06/202, acquisito al protocollo dell’Ente in data 24/06/2021 al nr. 646, con il quale la Commissione Medica di Savona ha espresso il seguente giudizio medico-legale: “*Il Collegio Medico con parere unanime, ritiene che ci siano i presupposti per dichiarare la Sig.ra Paumgardhen Paola inabile, in modo assoluto e permanente, a qualsiasi proficuo lavoro*”;

2. di collocare a riposo per inabilità a qualsiasi proficuo lavoro con decorrenza 24/07/2021 (ultimo giorno di lavoro 23/07/2021) la dipendente Sig.ra Paumgardhen Paola, nata a Napoli il 28/03/1973, C.F. MGPLA73B68F839M;

3. di corrispondere alla medesima l’indennità sostitutiva di mancato preavviso di cui all’art. 12 commi 1 e 9 del CCNL del 9/05/2006;

4. di corrispondere, altresì, il compenso sostitutivo per ferie non fruite, ai sensi dell’art. 18 del CCNL 6/07/1995;

5. di dare mandato al Centro Contabile Raimondo, incaricato del servizio elaborazione paghe e contributi di questo Ente, per la quantificazione, liquidazione e pagamento dell’indennità sostitutiva di mancato preavviso di cui all’art. 12 commi 1 e 9 del CCNL del 9/05/2006 e del compenso sostitutivo per ferie non fruite, ai sensi dell’art. 18 del CCNL 6/07/1995.

DISPONE

la trasmissione del presente provvedimento all’Ufficio di Segreteria per la pubblicazione all’Albo dell’Ente e sul sito web dell’Ente.

IL DIRETTORE

Rag. Daniela GIRALDI

F.to Daniela Giraldi

